



**BODYLOGIC**

Estar bien, Sentirse bien.

**BONO DE TRANSICIÓN**

Estimado Distribuidor/a,

Quiero aprovechar esta carta para agradecer tu dedicación, empuje y compromiso con la gran visión de nuestra empresa. Juntos, llevamos bienestar y salud a miles de personas en Latinoamérica.

Desde hace algunos días te hemos empezado a comunicar las nuevas iniciativas que nuestra empresa tiene para arrancar en marzo 2017.

Me gustaría compartirte algunos temas que considero de especial importancia:

- **¿Por qué lanzamos el Plan Prosperidad *Revolution* (PPR)?**

El PPR cuenta con **mejoras muy importantes** que nos permitirán tener un crecimiento internacional más acelerado. Este plan cumple con las mejores prácticas de la industria a nivel mundial, por lo que estamos preparados para llevar tu negocio muy lejos, ahora y en el largo plazo.

Los bonos mejorados que presentamos y las nuevas reglas de negocio, favorecerán el crecimiento equilibrado de tu organización, lo que se traduce en **mayor potencial de ingresos** y beneficios para ti. Esperamos muy pronto contar con distribuidores en la cima de los rankings de nuestra industria.

- **¿Existe algún plan de transición o apoyo para arrancar esta nueva etapa?**

**¡Si!**... Estamos convencidos que estas mejoras tienen el potencial de traer mayores ingresos a ustedes y sus organizaciones, como prueba de esto, preparamos un plan de transición muy amigable con las siguientes características:

- a) Se calculará el **cheque promedio de los últimos 3 meses** (diciembre, enero y febrero) para todos los distribuidores.



**enlace**

01 800 702 4840



[www.bodylogicglobal.com](http://www.bodylogicglobal.com)



BodyLogicGlobalMx



# BODYLOGIC

Estar bien, Sentirse bien.

- b) En el caso de distribuidores Bronce o Plata. Durante los primeros 3 meses de implementación (marzo, abril y mayo) contarán con un “bono de transición”, mismo que, en caso de ser necesario, pagará la diferencia entre el cheque del mes y el promedio de los últimos 3 meses (a).
- c) En el caso de los distribuidores Junior. Durante el primer mes de implementación (marzo) contarán con el “bono de transición”, mismo que, en caso de ser necesario, pagará la diferencia entre el cheque de ese mes y el promedio de los últimos 3 meses (a).
- d) El 01 de marzo, el PPR calculará la jerarquía para cada líder. Este bono se pagará si el líder realiza el “volumen de distribución” de acuerdo a la misma y por lo menos el 50% del “volumen balanceado de organización” que ésta le requiera.

Te pido estar muy pendiente de la comunicación digital, impresa y *webinars* que nuestro equipo comercial ha preparado para ustedes, el calendario de todas nuestras actividades se estará subiendo a redes sociales y página web. Sobre todo, tu asistencia y entusiasmo con la **Gira Únete será fundamental para tu negocio** ya que seguiremos comunicando sorprendentes beneficios y novedades que Bodylogic tiene para ti.

Personalmente, estoy muy agradecida con cada uno de ustedes, por su dedicación, consejo y esfuerzo por colaborar siempre con mente abierta y positiva. Debemos estar muy orgullosos de nuestra empresa y enfocarnos a mirar hacia delante para traer un futuro aún más próspero a nuestras familias.

¡Un fuerte abrazo!

*Stella Álvarez Vega*  
Presidente  
Bodylogic Internacional